

組織の中期目標

中長期的目的

香川県においてバスケットボールの価値を高める。

香川県においてバスケットボールを通して県民を元気にする。

(バスケットボールを安心・安全に行える環境整備 ハード面 ソフト面 普及)

- (1) 国内・国外においてトップで活躍できるバスケットボール選手の育成
- (2) 国内・国外においてトップで活躍できるバスケットボールチームの育成
- (3) 国内・国外においてトップで活躍できる指導者・審判員の育成
- (4) 国内・国外におけるトップレベルの試合を見る機会の提供
- (5) 国内・国外におけるトップレベルの選手・スタッフとの交流できる機会の提供
- (6) メディア等で取り上げられる機会の創出(話題の提供等)
- (7) 日本協会・県協会への登録者数の拡大
- (8) バスケットボールの価値を貶めるような行為の廃絶(暴力・暴言・不祥事)
- (9) 収益事業の開拓、及び県内におけるバスケットボールサポート体制の確立
- (10) 香川県バスケットボール協会の健全な運営
- (11) 県協会ガバナンスコード策定評価
- (12) バスケットボールを安全に行うことができる環境の整備

中長期的目標(重点目標)

(1) トップリーグで活躍している選手の数(B1・B2・Wリーグ)を増やす。

ナショナルチームに招聘される選手を輩出する。(Uカテゴリー ナショナル 3X3)

(2) 本国体出場種別 2種別以上を目指す

各カテゴリーの全国大会においてベスト8以上

(3) コーチライセンス(B級以上)指導者の計画的育成 各年1名以上、デベロッパーの育成

上級審判員の育成(A級以上)各年1人以上

TOの育成、ライセンスの取得

(4) インテグリティ教育 情熱・規律・尊重・誠実 公正な倫理観念

(5) サポート企業 パートナー企業を募り財政支援をいただきながら、協会運営を行う。

(6) コンプライアンス遵守はもちろんのこと協会の物事が決定していく手順を確立する

(7) ガバナンスコードの公表

役員の新陳代謝 年齢制限 女性役員の割合 目標数値

(8) 新型コロナ感染症対策を徹底し、安心してバスケットボールが行えるような環境を提供する。

人材の発掘・育成・活用に関する計画

- ・各委員会を中心に多様な人材を発掘するため若い方を中心に様々な方面に働きかける
- ・委員を育成し、指導的立場の人材を育てる、また定年退職者の活用をつとめる
- ・専務理事、事務局が各委員長に適宜ヒアリングを行う

財務の健全性確保に関する計画

・財務委員を中心に財務・経理の処理を適切に行い、公正な会計原則を遵守する

(3月末決算締、5月決算提出、6月事務局および税理士まとめ、6月監査、社員総会報告)

・会計処理を公正かつ適切に行うため税理士と連携して予算、決算を作成する

・事務員を増員しマンパワーを充実させる

・企画委員会を中心に独自財源(スポンサー)の確保に取り組む

役職員向けのコンプライアンス教育の実施計画

- ・理事会を中心にしてコンプライアンス教育を実施(1年1回以上)しセクハラ、パワハラを根絶する
- ・理事会では常にコンプライアンスやガバナンスの確保に注視し議論を行う
- ・特に暴力根絶に力を入れ、競技会だけでなくバスケット界から暴力をなくすようつとめる

選手及び指導者向けコンプライアンス教育の実施計画

- ・指導者養成委員会を中心に講習会、研修会でコンプライアンスの教育の項目を必ず入れる
- ・練習会やメール配信などで選手や保護者に対する啓蒙や講習会参加を促す
- ・HPなどで倫理委員会、規律委員会、裁定委員会について周知し、必要に応じて開催する
- ・抽選会や顧問会で必ずコンプライアンス教育の講話を入れる

審判員向けのコンプライアンス教育の実施計画

- ・審判委員会を中心に講習会、研修会でコンプライアンスの教育の項目を必ず入れる
- ・クリーンバスケット、クリーン・ザ・ゲームを実践できるレフリー技術を向上させる

専門家のサポート体制に関する資料

- ・事務局を中心に専門家とのサポート体制を強化する
- ・財務、運営に関しては税理士、法務、コンプライアンスの関しては弁護士と連携をする