

【別添】

スポーツ団体ガバナンスコード<一般スポーツ団体向け>に係るセルフチェックシート

[団体名：一般社団法人香川県バスケットボール協会]

[記載日：令和3年12月1日]

【対応状況に係る自己評価】

A：対応している

B：一部対応している

C：対応できていない

項目	対応状況
原則1 法令等に基づき適切な団体運営及び事業運営を行うべきである。	
(1) 法人格を有する団体は、団体に適用される法令を遵守しているか。	A
(現在の取組状況、今後改善に取り組む事項等) 「定款」に基づき「一般社団法人及び一般財団法人に関する法律」を遵守し、団体運営及び事業運営を行っている	
(2) 法人格を有しない団体は、団体としての実体を備え、団体の規約等を遵守しているか。	
(現在の取組状況、今後改善に取り組む事項等)	
(3) 事業運営に当たって適用される法令等を遵守しているか。	A
(現在の取組状況、今後改善に取り組む事項等) 「定款」や「一般社団法人 香川県バスケットボール協会組織及び運営に関する基本規程」に基づき、また一般法人法を遵守し事業運営を行っている	
(4) 適切な団体運営及び事業運営を確保するための役員等の体制を整備しているか。	B
(現在の取組状況、今後改善に取り組む事項等) 適切な人員配置を行い体制整備をしている 外部役員 13% (3/24) 女性役員 8% (2/24) 長期目標として外部理事 25%、女性 40%以上を設定 そのための中期目標として外部役員を 20% (5名) 女性役員を 20% 登用 (5名) したい。会長、副会長を中心に対象者を選定している	
原則2 組織運営に関する目指すべき基本方針を策定し公表すべきである。	
(1) 組織運営に関する目指すべき基本方針を策定し公表しているか。	B
(現在の取組状況、今後改善に取り組む事項等)	

現在、事務局、専務理事を中心に組織運営に関する中期目標を策定している。理事会を経て、公表したいと考えている

原則 3 暴力行為の根絶等に向けたコンプライアンス意識の徹底を図るべきである。

(1) 役職員に対し、コンプライアンス教育を実施しているか、又はコンプライアンスに関する研修等への参加を促しているか。	A
---	---

(現在の取組状況、今後改善に取り組む事項等)

理事会においてコンプライアンス教育を実施（1年1回以上）しており、セクハラ、パワハラを根絶する努力を行っている。理事会では常にコンプライアンスやガバナンスの確保に注視し議論している。特に暴力根絶に力を入れ、競技会だけでなくバスケット界から暴力をなくすようつとめている

(2) 指導者、競技者等に対し、コンプライアンス教育を実施しているか、又はコンプライアンスに関する研修等への参加を促しているか。	A
--	---

(現在の取組状況、今後改善に取り組む事項等)

講習会、研修会（年10回程度）でコンプライアンスの教育の項目を必ず入れる練習会やメール配信などで選手や保護者に対する啓蒙や講習会参加を促すHPなどで倫理規律、裁定委員会について周知し、必要に応じて開催する抽選会や顧問会で必ずコンプライアンス教育の講話を入れている

原則 4 公正かつ適切な会計処理を行うべきである。

(1) 財務・経理の処理を適切に行い、公正な会計原則を遵守しているか。	A
-------------------------------------	---

(現在の取組状況、今後改善に取り組む事項等)

規程を整備し法令遵守できる業務サイクルを構築し、実施している。監事による監査だけでなく、1年間を通じて専務理事、事務局、事務員、顧問税理士などで報告書の確認や事業の実施確認をおこない会計処理が適正であることを確認している。事務員を増員しマンパワーを充実させる予定

(2) 国庫補助金等の利用に関し、適正な使用のために求められる法令、ガイドライン等を遵守しているか。	
--	--

(現在の取組状況、今後改善に取り組む事項等)

国庫補助金を利用するときは法令、ガイドラインを遵守する
現時点では予定なし

(3) 会計処理を公正かつ適切に行うための実施体制を整備しているか。	A
------------------------------------	---

<p>(現在の取組状況, 今後改善に取り組む事項等)</p> <p>嶋税理士事務所をと顧問契約を結んでおり、財務、運営に関してサポートをいただいている。松本弁護士事務所を倫理裁定委員会の相談先としており、法務関係の指導助言を頂いている。事務員を増員しマンパワーを充実させる予定</p>	
<p>原則 5 法令に基づく情報開示を適切に行うとともに、組織運営に係る情報を積極的に開示することにより、組織運営の透明性の確保を図るべきである。</p>	
<p>(1) 法令に基づく情報開示を適切に行っているか。</p>	<p>A</p>
<p>(現在の取組状況, 今後改善に取り組む事項等)</p> <p>予算書、決算書など社員総会資料をすべてHPにて公開している(パスワードあり)パスワードは社員総会にて公表している</p>	
<p>(2) 組織運営に係る情報の積極的な開示を行っているか。</p>	<p>A</p>
<p>(現在の取組状況, 今後改善に取り組む事項等)</p> <p>組織図、役員名簿、社員名簿など社員総会資料をすべてHPにて公開している(パスワードあり)パスワードは社員総会にて公表している</p>	
<p>原則 6 高いレベルのガバナンスの確保が求められると自ら判断する場合、ガバナンスコード<NF 向け>の個別の規定についても、その遵守状況について自己説明及び公表を行うべきである。</p>	
<p>自らに適用することが必要と考えるガバナンスコード<NF 向け>の規定があるか(ある場合は下欄に記述)</p>	
<p>原則 6 市区町村協会との連携を図ることについて</p>	<p>A</p>
<p>(現在の取組状況, 今後改善に取り組む事項等)</p> <p>加盟団体市町連絡協議会を設立しており、理事 1 名、正社員 1 名を出していただいている。年に 1 度以上協議会を開催しており、6 郡市協会の代表者、B リーグ代表者、県協会役員が集まり、報告や課題の共有を行っている。6 郡市協会に毎年度 1 万円の活動費を支給しており、使途も報告されている</p>	
<p>原則 ■ について</p>	
<p>(現在の取組状況, 今後改善に取り組む事項等)</p>	
<p>原則 ■ について</p>	
<p>(現在の取組状況, 今後改善に取り組む事項等)</p>	

原則■について	
(現在の取組状況, 今後改善に取り組む事項等)	